

Jij als werknemer

Buco

Rebecca Broens| Summa College ICT | 15 februari 2017

Voorwoord

…..

Inhoudsopgave

[Voorwoord 1](#_Toc475694451)

[Inleiding 1](#_Toc475694452)

[Hoofdstuk 1: Interesses 2](#_Toc475694453)

[Hoofdstuk 2: Solliciteren 3](#_Toc475694454)

[Hoofdstuk 3: Rechten en plichten 4](#_Toc475694455)

[Contract 4](#_Toc475694456)

[CAO 4](#_Toc475694457)

[Salaris 4](#_Toc475694458)

[Loonstrookje 5](#_Toc475694459)

[Belastingen en sociale verzekeringen 5](#_Toc475694460)

[Vakantie- en vrijedagen 5](#_Toc475694461)

[Wet werk en zekerheid 6](#_Toc475694462)

# Inleiding

…

asAS

# Hoofdstuk 1: Interesses

**Kwaliteiten en verbeterpunten**

Iedere werknemer is in bezit van een aantal plus- en minpunten. Hieronder staat een tabel met een paar eigenschappen die bij mij horen.

|  |  |
| --- | --- |
| Kwaliteiten | Verbeterpunten |
| Verantwoordelijk Ik ben er van bewust dat ik verantwoordelijk ben voor het werk wat ik lever. Hierdoor werk ik hard aan de taken die ik af moet hebben. | **Behoedzaam** Omdat ik erg bewust ben van de verantwoordelijkheid die ik met mij meebreng, ben ik ook erg behoedzaam met het werk wat ik lever. Dit kan er tot leiden dat ik over sommige taken iets langer doe. |
| Betrouwbaar Wanneer ik een afspraak maak, dan zal ik deze ook nakomen. | **Zorgvuldig** Ik lever mijn werk pas in wanneer ik er tevreden mee ben. Ik wil er zeker van zijn dat er zo min mogelijk fouten in zitten. |
| Optimistisch Zelf denk ik erg optimistisch over alles om mij heen. |  |
|  |  |

**Top 5 ideale werkplek**

Iedere werknemer heeft zijn eigen top 5 voor zijn ideale werkplek. Hieronder staat een lijst met 5 punten die van belang zijn bij mijn ideale werkplek.

1. Niet te ver van huis
2. Genoeg ruimte voor creativiteit
3. Flexibele werkuren
4. Aangenaam salaris
5. Doorgroeimogelijkheden

# Hoofdstuk 2: Solliciteren

# Hoofdstuk 3: Rechten en plichten

## Contract

Noem 5 belangrijke zaken die in een arbeidsovereenkomst(contract) staan.

1. Aantal vakantiedagen
2. Minimumloon
3. Veilige werkplek
4. Wanneer ziek, toch uitbetaald
5. Opzegtermijn ontslag

Wie ondertekent het arbeidscontract?

Een of meerdere werkgevers, een of meer werkgeverorganisaties en 1 of meer werknemersorganisaties (meestal vakbonden).

Er zijn werkgevers die mensen laten werken zonder arbeidsovereenkomst. Ze dragen ook geen premies af. Hoe noemen we deze vorm van werken?

Zwartwerken.

Wat vind jij van deze vorm van werken? Wat zijn de nadelen?

Je hebt geen zekerheid tijdens het werk. Wanneer je ziek bent, wordt je niet uitbetaald en ze kunnen je zomaar “ontslaan”.

## CAO

Cao is een afkorting voor collectieve arbeidsovereenkomst. Een cao geldt voor een groep mensen die hetzelfde werk verrichten in een bedrijf of organisatie. In een cao worden afspraken gemaakt over: hoeveel vakantiedagen je recht op hebt, hoelang het opzegtermijn is na ontslag of afspraken over reisvergoeding.

## Salaris

Minimumloon is het bedrag wat je op z’n minst ontvangt voor het werk wat je verricht. Dit verschilt per leeftijd en per werkuren. Het minimumloon voor iemand van 18 jaar die 36 uur per uur werkt, is €4,53 per uur. Voor een 25-jarige met ook 36 uur is het minimumloon €9,95 per uur. Een werkgever moet zich houden aan het minimumloon. Een werkgever kan de werknemer wel meer uitbetalen dan het minimum.

## Loonstrookje

Het is belangrijk dat je weet hoe een loonstrook in elkaar zit wanneer je zelf gaat werken. Op het voorbeeld zie ik dat de werknemer 80 uur gewerkt heeft. De werknemer heeft brutoloon van €794,38 per maand. Bruto is het werkelijke inkomen voor wat je gewerkt hebt, maar hier in Nederland wordt een loonheffing op je loon gezet. Het nettoloon van de werknemer is €647,69 per maand. Dit scheelt meer dan €100,- in de maand, dit geld zal naar de overheid gaan. Het bedrag van het nettoloon zal gestort worden op de rekening van de werknemer.

## Belastingen en sociale verzekeringen

Nadat je 67 jaar gewerkt hebt, mag je met pensioen. Wanneer je op pensioen bent, krijg je maandelijks geld op je rekening zonder te werken. Maar waar komt dit geld vandaan? Wanneer je werkt, wordt er pensioenpremie van je loon afgehouden. Hoe langer je werkt, hoe meer pensioen je opbouwt.

De beurs heeft invloed op je pensioen, de pensioenfondsen moeten geld verdienen. Dit doen ze door geld te beleggen.

Aangezien ik geen werk heb, kan ik geen belastingaangifte formulier invullen. Maar wanneer je deze invult, heb je kans om een deel van je geld terug te krijgen. Geld terugkrijgen is altijd fijn, het is belangrijk dat je dit jaarlijks doet.

Hieronder staan een aantal sociale verzekeringen in de tabel.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Afkorting | Betekenis | Omschrijving |
| WW | Werkloosheidswet | Tijdelijke uitkering voor werknemer die pas werkloos is. |
| WIA | Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen | Uitkering voor mensen die arbeidsongeschikt zijn geraakt. |
| ZW | Ziektewet | Je krijgt een deel van je loon betaald wanneer je ziek bent. |
| ZVW | Zorgverzekeringswet | Je betaalt geld aan de belasting voor de zorg. |

## Vakantie- en vrijedagen

Iedere werknemer heeft recht op een aantal vakantie en vrijedagen per jaar. Je hebt recht op 4 weken vakantie per jaar. Dit is 4 keer het aantal uur dat je gemiddeld per week werkt. Stel je viert liever het Suikerfeest dan Kerstmis, wat kan je dan doen? Je kan dit soort zaken met je werkgever bespreken en afstemmen. Het minimale vakantiegeld wat je krijgt per jaar is 8% van je bruto jaarloon. Soms geven werkgevers je de optie om het vakantiegeld uit te betalen bovenop je normale loon. Deze optie heet “all-in loon”.

## Wet werk en zekerheid

Mensen hebben met een tijdelijk contract meer rechten vanaf 2015. Dit komt door de concurrentiestrijd die momenteel gaande is. Je krijgt na 2 jaar een vast contract vanaf 1 juli 2015. De werkgever kan ervoor zorgen dat de werknemer alleen maar tijdelijke contracten kunnen krijgen, dit noem je de draaideurconstructie. Om dit tegen te gaan, moeten werknemers op z’n strepen gaan staan. Transitievergoeding is de versoepeling van het ontslagrecht. Dit doet de overheid zodat mensen sneller zullen solliciteren.

# Hoofdstuk 5: gezondheid

## Ziekte

De werkgever geeft je ziekmelding altijd door aan de arbodienst. De arbodienst noteert de ziekmelding voor de werkgever, wanneer de arbodienst het idee krijgt dat het nodig is voor een gesprek. Is er een kans dat de arbodienst bij je langskomt, dit betekent niet dat je 24/7 thuis moet zijn wanneer je ziek bent. Je hebt altijd de mogelijkheid om dit aan te geven.